

2. Сухарев С.Я. Реклама на региональном рынке недвижимости: Автореф. дис. канд. социол. н. Тюмен. Гос. Ун-т. / С.Я. Сухарев. - Тюмень, 2006. - 23с.

Моисеева Т.П.,

г. Уфа

НЕФОРМАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ

Решение поставленной перед страной задачи построения инновационной, социально ориентированной рыночной экономики предполагает знание объективных процессов, происходящих в сфере трудовых отношений, способных оказать формирующее воздействие на все стороны общественной жизни. Утверждение рыночных производственных отношений, многообразие форм собственности в российской экономике привело к изменению места и роли формального и неформального в трудовых отношениях, их воздействию на трудовую активность непосредственных участников общественного производства.

Масштабы распространения неформальных трудовых отношений в российском обществе, целая палитра социальных последствий их развития требуют их комплексного изучения как сложного социально-экономического явления, детерминированного многообразием факторов, изменивших жизнедеятельность современных россиян, поиска объективных причин и выработки эффективных мер по их оптимизации.

Специфическое функционирование неформальных трудовых отношений в современном российском обществе предопределено кризисным характером трансформационного процесса, детерминированном рядом факторов:

- беспрецедентностью перехода от нерыночных к рыночным производственным отношениям /исторически быстрой ломкой прежней

социально-экономической системы и ускоренным внедрением рыночных принципов на фоне отсутствия научно-обоснованной программы, стратегии и тактики реформирования страны и социальной неподготовленности основной части населения к переменам/;

- разрушением сложившейся за годы советской власти системы общественного разделения труда, ее технико-технологической и социально-экономических составляющих;

- приоритетным развитием сырьевого сектора экономики;

- деградацией человеческого фактора производительных сил;

- неэффективностью государственной политики, неспособностью государства создать действенную правовую основу функционирования экономики в период ее качественных преобразований;

- социальной поляризацией населения, избыточным неравенством и бедностью;

- неразвитостью рыночной инфраструктуры, обеспечивающей поиск и реализацию внедрения различных форм трудовых отношений

В сфере трудовых отношений кризисность трансформационного процесса отразилась в возросшей степени социальной и экономической незащищенности наемной рабочей силы, разрушении профсоюзной системы, в резком падении жизненного уровня; в усилении дисбаланса в структуре спроса и предложения наличного и необходимого уровня образования и профессионально-квалификационных характеристик работников, в "утечке мозгов", заполнении рынка труда дешевой рабочей силы (гастарбайтерами), в расхождении между трудовым законодательством и реальными условиями взаимодействия в сфере труда девальвации трудовых ценностей, в пренебрежительном отношении к стандартам формальных трудовых отношений.

Эти факторы предопределили уникальную социально-экономическую и политическую ситуацию, обусловившую специфику галопирующего гипертрофированного развития неформальных трудовых отношений в

начальный период трансформации российского общества в 90-е годы. Специфика трудовых отношений заключалась не только в их деформализации, но и в глубине и особых формах проникновения, переплетения формальных и неформальных норм и правил поведения.

Они проявлялись как в положительном, так и в отрицательном значении.

Позитивное выражалось в раскрепощении творческой инициативы, предприимчивости, экономической активности, повышении личной заинтересованности работников в результатах своего труда, в появлении новых видов деятельности, развертывании возможностей для развития предпринимательской деятельности. Развивались, опережая официальное формальное закрепление, нетрадиционные гибкие формы трудовых отношений, допускающие большую степень свободы действия, самостоятельности при значительно меньшей (по сравнению со стандартными, традиционными формальными трудовыми отношениями) внешней регламентации в организации труда и производства, принятии хозяйственных решений. В определенном смысле конструктивные неформальные трудовые отношения явились питательной средой для развития духа предпринимательства, своеобразной школой воспитания навыков трудовой деятельности в конкурентной среде и системой отбора способных подняться на более высокие ступени, послужили «полигоном» формирования рыночного поведения в сфере труда для значительной части экономически активных граждан.

Негативное в сфере трудовых отношений было продиктовано кардинальными изменениями в самой системе общественного производства и проявилось в доминирующих позициях теневых скрытых (конвертных) зарплат, в произвольной, по сути, оплате труда людей, занятых, в первую очередь, в негосударственном секторе экономики), массовых нарушениях основных прав и свобод человека в социально-трудовой сфере (работа по устной договоренности, вынужденные административные отпуска,

длительные задержки выплаты заработной платы, оплата труда в натуральной бартерной форме), моббинге, в «торговле чинами», в пограничном положении неформальных трудовых отношений с девиантным поведением, преступностью (халтура, коррупция, взяточничество, рэкет, шантаж, вымогательство и др.) По мнению автора, результатом развития негативных тенденций в неформальных трудовых отношениях стал дефицит высококвалифицированных, конкурентоспособных работников, без которых стратегия развития российской экономики обречена на поражение.

Для мелких собственников – экономически активных людей, обладающих профессиональным мастерством и незначительным стартовым капиталом, основу трудового поведения которых составляла нацеленность на самостоятельность, свободу инициативы, предприимчивость, была характерна и добровольность вхождения в неформальные трудовые отношения, детерминированная экономической свободой и несовершенством правового поля предпринимательской деятельности. Это была спонтанно возникшая стратегия по освоению собственной ниши в системе общественного производства. Подобные неформальные трудовые отношения были присущи в сфере предоставления посреднических услуг, мелкой торговли, туризма, сервиса.

Приносящие работнику как дополнительный, так и основной доход неформальные трудовые отношения в 90-е годы в период экономического спада стали важнейшим источником дохода значительной части российского населения, выступили своего рода амортизационной подушкой безопасности, сыграли роль буфера, позволившего смягчить негативные последствия происходящих в стране реформ, сдержали поток рабочей силы в направлении безработицы и экономической пассивности, выступили специфическим "российским путем адаптации рынка труда".

Дальнейшее развитие рыночных производственных отношений стимулировало возникновение новых видов труда, форм трудовых отношений, формирующее воздействовало на диалектику формального и

неформального в трудовых отношениях, на соотношение позитивных и негативных сторон в структуре неформальных трудовых отношений в трансформирующемся обществе.

Экономический кризис 2008-2010гг. усугубил проблемы неформальных трудовых отношений, ставших одним из основных индикаторов его глубины, вызвал и поставил в ранг приоритетных задачу коренных качественных изменений в сфере производства, в сфере труда, решение которой определяет будущее России – или она прочно обоснуется в ряду ведущих стран третьего мира, или совершит прорыв в постиндустриальность.

Но даже сегодня в условиях кризиса, при неустойчивом рынке труда идет поиск и утверждение позитивных форм неформальных трудовых отношений с целью сохранения квалифицированного кадрового потенциала ("кризис пришел – кризис уйдет, квалифицированные кадры важно сохранить"). Некоторые российские работодатели, попав в трудное экономическое положение, в качестве альтернативы увольнения по сокращению штатов прибегают к увольнению по соглашению сторон при условии обязательного трудоустройства работника. Другие используют неформальный механизм временного перевода сотрудников, с их согласия, в другое предприятие, испытывающее дефицит рабочей силы с тем, чтобы впоследствии по мере стабилизации экономического состояния принять их обратно. Все чаще оказывается востребованным использование заемных и дистанционных трудовых отношений (телеработы), коворкинга, аутстаффинга, фриланса, как разновидности неформальных трудовых отношений, которые экономически выгодны, эффективны в кризисных ситуациях, популярны среди молодежи, допустимы налоговым законодательством, но не урегулированы трудовым правом.

Последующее развитие страны связано с преодолением трансформационной кризисности, технико-технологической и социальной отсталости путем модернизации общественного производства, формирования

новой рабочей силы, новой социальной структуры общества. Выход страны на новую траекторию социально-ориентированной экономики предполагает качественные технико-технологические изменения, утверждение инновационно восприимчивой модели общественного производства на основе ускоренного развития производительных сил страны на современном для этого этапа мировой истории техническом уровне путем последовательного проведения политики укрепления рыночных производственных отношений. В начале XXI века важным условием такой модели является техническое перевооружение всех отраслей общественного производства как объективного материального условия формирования "умной" экономики и возникновения главной составляющей "индустрии знаний" – высококвалифицированного, инновационно восприимчивого и способного к творческому труду, экономически активного человека. Этот путь лежит в русле развития рыночной инфраструктуры, расширении производства, обуславливающих экономический рост, вследствие которого расширяется спрос, в том числе и на рабочую силу. Если не развивать рыночную инфраструктуру, не создавать условия для конкуренции, не будет развиваться экономика, не утвердятся альтернативные формы собственности, не создадутся новые эффективные рабочие места и адекватные источники дохода, не будут развиваться цивилизованные трудовые отношения, не возникнет материальной основы для становления среднего класса – экономически активного слоя населения, объективно выступающего условием устойчивого экономического развития, гарантом социальной и политической стабильности.

Главная роль в оптимизации неформальных трудовых отношений, нивелировании социальных последствий развития их негативных форм в российском обществе, детерминированная сложностью выхода на новую траекторию общественно-экономического развития, принадлежит государству. Главным критерием оценки значимости государственной деятельности должна стать адекватность потребностям, основным

тенденциям и закономерностям общественного прогресса. Следует понимать, что нельзя нивелировать отрицательные последствия и создать благоприятную социально-экономическую, политико-идеологическую среду для развития позитивных форм исследуемых отношений, не произведя существенных изменений во всех сферах общественной жизни. Учитывая требования НТП и интересы различных социальных слоев населения, деятельность государства должна быть направлена на стимулирование процессов саморазвития производства и активизацию экономической деятельности его непосредственных участников, создание условий для стимулирования инициативы и предприимчивости людей, их инновационной восприимчивости, развития творческих способностей. Основываясь на знаниях общих закономерностей и тенденций общественного развития, которые проявляют себя и успешно реализуются в настоящее время в жизни отдельных стран с учетом их национальной специфики, государство должно стать главным гарантом создания условий, открывающих дорогу к прогрессивному развитию страны. При этом, стремясь обеспечить достойный уровень жизни и свободное развитие человека, государство не должно переступать черту, за которой начинается грубое вмешательство в экономику, подавление творческой инициативы и свободы труда, трудовых отношений. Конкретные экономические меры должны сопровождаться привнесением в общественное сознание прогрессивных рыночных идей, формированием и пропагандой качественно новой идеологии, жизненных ценностей, нового образа жизни, активной экономической деятельности. Любая идея реформаторов может быть воплощена в жизнь, реализована, если она станет для большинства элементом воспроизводства на личностном уровне, выступит как осознанная потребность. По образному выражению Мак-Клеланда, «только посеяв в сознание мотивации достижения пожнешь урожай экономического роста» [9, с.303-305]. Необходимо "зажечь" народ: у каждого должно возникнуть чувство модернизации как неизбежности. СМИ должны создать в стране общественное мнение и социально-

психологический климат, адекватно отражающие динамику рыночных производственных отношений.

Основные направления по нивелированию социальных последствий развития негативных неформальных трудовых отношений связаны с решением задач, обеспечивающих переход страны на траекторию инновационного развития как технико-технологического содержания социальной рыночной экономики.

К таковым задачам в различных сферах общественной жизни относятся *в сфере экономики:*

- последовательное проведение политики социально-экономических реформ, укрепление и развития рыночных производственных отношений;
- переход от экспортно-сырьевого к инновационному пути развития;
- преодоление технико-технологической отсталости, техническое перевооружение всех отраслей общественного производства как объективного материального условия формирования инновационной экономики и соответствующего ей нового качества рабочей силы;
- развитие рыночной инфраструктуры и предпринимательства;
- преодоление зависимости страны от импорта потребительских товаров, машин, оборудования, расширение внутреннего рынка;

в социальной сфере:

- совершенствование человеческого потенциала (инвестиции в человека) путем развития образования, науки, реформирования системы здравоохранения;
- повышение качества жизни; преодоление избыточного неравенства, бедности путем сокращения безработицы, формирования качественно, инновационно насыщенных новых рабочих мест;
- создание эффективной системы защиты населения от страховых рисков;
- развитие механизмов социального партнерства;

- стабилизация демографической обстановки (при сохранении сложившихся негативных тенденций возможно сокращение количества трудоспособного населения к 2020г. до 140 млн. чел. со 142,1 млн. в 2007г.)[1, с.5-8];

в сфере политики:

- проведение эффективной инвестиционной политики, обеспечивающей развитие российской экономики;

- разумная антимонопольная политика, создание оптимальных условий для

развития среднего и малого бизнеса;

- демократизация как императив модернизации:

- развитие правового государства, институтов гражданского общества;

- обеспечение прав человека во всех сферах общественной жизни, исходя из закономерностей общественного развития, мирового опыта, специфических особенностей российской действительности;

- совершенствование законодательной базы (стратегический приоритет "качество закона – качество жизни");

- борьба с бюрократизмом и коррупцией, восстановление доверия людей к власти, своему государству.

в духовной сфере:

- научная разработка концепции развития социально ориентированной рыночной экономики в России;

- разработка общенациональной идеи консолидации народа на решение главных социально-экономических, политических и культурных проблем;

- формирование нового мировоззрения;

Кардинальные изменения должны произойти и в сфере трудовых отношений. Старые механизмы и формы трудового взаимодействия экономических агентов, не подтвердившие своей эффективности, должны уступить место новым, адекватным технико-технологическим, организационным, управленческим потребностям качественно новой

экономики (нового производства). Комплекс мер по преодолению социальных последствий негативных форм неформальных трудовых отношений необходимо рассматривать, прежде всего, как профилактику данной проблемы: вместо "курса реагирования" на неблагоприятные ситуации в социально-трудовой сфере на первое место должен выйти превентивный "курс предупреждения и предотвращения". Степень распространения неформальных трудовых отношений зависит от реальной доступности для трудовых агентов альтернативных вариантов применения способностей к труду в рамках формальных трудовых отношений, а также от ценности (доходности) этих альтернатив и издержек, связанных с воплощением лучшей из них. Следует стремиться к расширению возможностей реальной доступности для трудовых агентов альтернативных вариантов реализации способностей к труду, самореализации творческого потенциала личности в рамках формальных трудовых отношений, повышению их привлекательности, к снижению издержек, связанных с их достижением. Взаимодействие экономически свободных производителей, определяемое широтой мышления и творческим отношением к делу при должной ответственности за принимаемые решения, будет сопровождаться развитием инновационных направлений деятельности с возникновением новых профессий и форм трудовых отношений. Политика государства по отношению к различным видам неформальных трудовых отношений должна быть гибкой и дифференцироваться в широком диапазоне: от мер ограничительного характера, включая самые жесткие санкции, до поощрительных, в зависимости от их вида и конечных социально-экономических последствий. Обоснованности выбора наиболее эффективных мер политики в сфере труда будет способствовать внедрение современной и эффективной системы мониторинга и социально-правового аудита трудовых отношений с целью выявления тех позитивных неформальных начал, "свежих ростков", которые волеют живую кровь в быстроразвивающиеся трудовые отношения новой стадии общественного производства.

Персонифицированность отношений, изменчивость, спонтанность, вариативность, гибкость, высокий адаптационный потенциал, стремление и готовность к инновациям – те выигрышные черты, которые обеспечивают выживание позитивных неформальных трудовых отношений в их противостоянии формальным. Своевременное адекватное их отражение правовыми и общественными структурами содействует формированию стабильной институциональной структуры экономики. В связи с тем, что формальные нормы по своей природе малоподвижны, инертны, большей степенью отстают от жизни, не способны адекватно и, вместе с тем, оперативно реагировать на события, происходящие в жизни общества, формальные трудовые отношения консервативны по сути. Закрепление вновь приобретенных или импортированных (из стран с развитой рыночной экономикой, гибким рынком труда и эффективной системой социального партнерства) позитивных неформальных норм в писаном праве путем внесения поправок в законы, подзаконные акты будет содействовать развитию прогрессивных форм формальных трудовых отношений.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что преодоление негативных тенденций развития неформальных трудовых отношений и направление их развития в цивилизованное русло является сложной комплексной проблемой. Только при консолидации целенаправленных и скоординированных усилий органов государственной власти, заинтересованных структур и населения удастся добиться перелома в негативных тенденциях социально-экономического развития, в том числе и в сфере труда, преодолеть период неустойчивости в развитии российского социума, занять достойное место в мировом сообществе.

Литература

1. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года// Собрание законодательства РФ. – 24.11.2008. – N 47. – ст. 5489.

2. Панеях Э.Л. Формальные правила и неформальные институты их применения в российской экономической практике // Экономическая социология. —2001. №4.— Т.2. — С.56 – 68.
3. Плетников А.Ю. О российском капитализме, его чертах и особенностях// Политическое просвещение. – 2010. – №1(54) – С.102.
4. Подшибякина Н.С. Социально-трудовые отношения в условиях переходной экономики// Общество и экономика. – 2006. – №4. – С.72.
5. Радаев В.В. О некоторых чертах нормативного поведения новых российских предпринимателей. МЭиМО.1994.№4.
6. Рейзерман В. Об особенностях российского капитализма. – М., 2009. – С.131-132.
7. Россия в глобализирующемся мире: мировоззренческие и культурные аспекты. – М., 2007. – С.427-430.
8. Шевчук Ю. Этапы формирования российского рынка труда.// Социальная политика и социология. – 2009. – №1. – С. 311-319.
9. Штомка П. Социология социальных изменений. – М., 1996. – С.303-305.
10. Killingsworth M.R. Labor Supply. Cambridge.Up. 1983. –P.53.

Одяков С.В.,

г. Челябинск

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ: ОЦЕНКИ РАБОЧИХ, СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Назревшая в современном обществе необходимость модернизации производства, повышения эффективности трудовой деятельности обостряет актуальность оптимизации социально-трудовых отношений, в том числе в промышленном секторе экономики. На наш взгляд, немаловажную роль в